



НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Н А К А З

від _____ 20__ р.

Київ

№ _____

Про затвердження переліків пріоритетних напрямів (тем) для підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2021 році

Відповідно до пункту 23 Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 06 лютого 2019 року № 106, підпункту 32 пункту 4 та пункту 9 Положення про Національне агентство України з питань державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01 жовтня 2014 року № 500,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити такі, що додаються:

Перелік пріоритетних напрямів (тем) для підвищення кваліфікації державних службовців за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2021 році;

Перелік пріоритетних напрямів (тем) для підвищення кваліфікації голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2021 році;

Перелік пріоритетних напрямів (тем) для підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2021 році.

2. Генеральному департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування забезпечити

розміщення затверджених цим наказом переліків пріоритетних напрямів (тем) для підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2021 році на офіційному вебсайті НАДС та вебпорталі управління знаннями у сфері професійного навчання «Портал управління знаннями».

3. Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступника Голови Національного агентства України з питань державної служби відповідно до розподілу обов'язків та повноважень.

Голова



Наталія АЛЮШИНА

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національного агентства
України з питань державної служби

_____ 2020 р. № _____

Перелік

пріоритетних напрямів (тем) для підвищення кваліфікації державних службовців за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2021 році*

1. Загальні професійні (сертифікатні) програми підвищення кваліфікації:
вперше призначених на посади державної служби категорії «А», «Б», «В»
(протягом року з дня їх призначення на посаду);
державних службовців, які займають посади державної служби категорії
«А», «Б», «В» (не рідше одного разу на три роки);
державних службовців міністерств, центральних органів виконавчої влади
та інших державних органів (з іноземних мов);
державних службовців органів юстиції, юридичних служб міністерств,
інших центральних органів виконавчої влади;
уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції;
фахівців з питань реформ;
з питань запобігання корупції та забезпечення доброчесності;
з питань управління публічними фінансами.
2. Загальні короткострокові програми підвищення кваліфікації:
членів конкурсних комісій для відбору осіб на зайняття посад фахівців
з питань реформ;
державних службовців органів юстиції, юридичних служб міністерств,
інших центральних органів виконавчої влади;
уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції.
3. Загальні короткострокові програми підвищення кваліфікації з питань:
гендерної рівності;
державної політики цифрового розвитку;
детінізації доходів;
дотримання прав людини та протидії дискримінації;
електронного урядування та електронної демократії;
євроатлантичної інтеграції;
європейської інтеграції;
забезпечення прав та інтересів осіб з інвалідністю;
запобігання корупції та забезпечення доброчесності;

інформаційної безпеки та захисту персональних даних;
кібербезпеки;
комунікації та взаємодії;
лідерства;
національно-патріотичного виховання дітей та молоді;
стратегічного управління та планування;
стратегічних комунікацій;
удосконалення рівня володіння державною мовою;
управління змінами (впровадження або сприйняття змін);
управління персоналом на державній службі;
управління публічними фінансами.

* Перелік не є вичерпним та може бути доповнений іншими напрямами (темами) у разі внесення змін до стратегічних документів державного рівня або прийняття нових нормативно-правових актів, що передбачатимуть необхідність підвищення кваліфікації учасників професійного навчання за іншими напрямами (темами).

**В.о. директора Генерального
департаменту з питань
професійного розвитку
державних службовців
та посадових осіб
місцевого самоврядування**



Людмила РИКОВА

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національного агентства
України з питань державної служби

_____ 2020 р. № _____

Перелік

**пріоритетних напрямів (тем) для підвищення кваліфікації
голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та
заступників за загальними професійними (сертифікатними)
та короткостроковими програмами у 2021 році***

1. Загальні професійні (сертифікатні) програми підвищення кваліфікації:
голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та
заступників (не рідше одного разу на три роки);
з питань запобігання корупції;
з питань управління публічними фінансами.
2. Загальні короткострокові програми підвищення кваліфікації з питань:
впровадження інструментів діджиталізації в місцевих державних адміністраціях;
гендерної рівності;
детінізації доходів;
дотримання прав людини та протидії дискримінації;
євроатлантичної інтеграції;
європейської інтеграції;
забезпечення прав та інтересів осіб з інвалідністю;
запобігання корупції;
інформаційної безпеки та захисту персональних даних;
комунікації та взаємодії;
лідерства;
організації діяльності голів місцевих державних адміністрацій в умовах реформ;
реалізації державної регіональної політики;
стратегічного управління та планування;
стратегічних комунікацій;
управління змінами;
управління персоналом на державній службі;
управління публічними фінансами.

* Перелік не є вичерпним та може бути доповнений іншими напрямами (темами) у разі внесення змін до стратегічних документів державного рівня або прийняття нових нормативно-правових актів, що передбачатимуть необхідність підвищення кваліфікації учасників професійного навчання за іншими напрямами (темами).

**В.о. директора Генерального
департаменту з питань професійного розвитку
державних службовців та посадових осіб
місцевого самоврядування**



Людмила РИКОВА

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національного агентства
України з питань державної служби

_____ 2020 р. № _____

Перелік

пріоритетних напрямів (тем) для підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2021 році*

1. Загальні професійні (сертифікатні) програми підвищення кваліфікації:
вперше призначених на посади в органах місцевого самоврядування (протягом року після призначення);
посадових осіб місцевого самоврядування (не рідше одного разу на три роки);
уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції;
з питань запобігання корупції та забезпечення доброчесності;
з питань управління публічними фінансами.
2. Загальні короткострокові програми підвищення кваліфікації з питань:
гендерної рівності;
державної політики цифрового розвитку;
дотримання прав людини та протидії дискримінації;
електронного урядування та електронної демократії;
євроатлантичної інтеграції;
європейської інтеграції;
забезпечення прав та інтересів осіб з інвалідністю;
запобігання корупції та забезпечення доброчесності;
інформаційної безпеки та захисту персональних даних;
комунікації та взаємодії;
національно-патріотичного виховання дітей та молоді;
проектного менеджменту;
реформування місцевого самоврядування та територіальної організації влади;
розвитку територіальних громад;
стратегічного управління та планування;
стратегічних комунікацій;
удосконалення рівня володіння державною мовою;
управління даними в органах місцевого самоврядування;
управління змінами (сприйняття змін);
управління персоналом в органах місцевого самоврядування;
управління публічними фінансами;

фінансової децентралізації.

3. Загальні короткострокові програми підвищення кваліфікації уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції.

* Перелік не є вичерпним та може бути доповнений іншими напрямами (темами) у разі внесення змін до стратегічних документів державного рівня або прийняття нових нормативно-правових актів, що передбачатимуть необхідність підвищення кваліфікації учасників професійного навчання за іншими напрямами (темами).

**В.о. директора Генерального
департаменту з питань
професійного розвитку
державних службовців
та посадових осіб
місцевого самоврядування**



Людмила РИКОВА